

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA VINȚU DE JOS
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 72

privind respingerea acordării unor drepturi legale angajaților (funcționarilor publici și personalului contractual) din cadrul Primăriei comunei Vințu de Jos

Consiliul local al comunei Vințu de Jos, întrunit în ședință publică în data de 30.09.2014

Analizând:

- raportul de specialitate nr. 7105/24.09.2014 întocmit de către domnișoara Tătaru Luciana Nicoleta împuternicită de Sindicatul Solidaritatea Sebeș să reprezinte interesele angajaților Primăriei Vințu de Jos conform adresei nr. 82/25.09.2014 a Sindicatului Solidaritatea Sebeș;

- contractul colectiv de muncă nr. 80/20.05.2014 între Sindicatul Solidaritatea Sebeș și Municipiul Sebeș;

- acordul privind raporturile de serviciu dintre autoritatea publică locală și funcționarii publici înregistrat la Sindicatul Solidaritatea Sebeș sub nr. 81/20.05.2014;

- protocolul încheiat între Primăria Vințu de Jos și Sindicatul Solidaritatea Primăria Sebeș, înregistrat la sediul Primăriei comunei Vințu de Jos sub nr. 6159/18.08.2014;

Având în vedere prevederile:

- Art. 6 din Legea nr. 319/2006 privind protecția și securitatea muncii, cu modificările ulterioare;

- Art. 12, 14, 15 din HG nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;

- Art. 4, art. 7, art. 20 din IIG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;

- Art. 13 din O.G. nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;

- Art. 53 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- HG nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici;

În temeiul art. 36, alin. 2, lit. „b”, pct. 4, lit. „a” și a art. 45, alin. 2, lit. „a” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRÂRE

Art. 1 Se respinge încheierea unui contract cu o unitate de medicina muncii autorizat pentru efectuarea controlului medical periodic pentru angajații (funcționarii publici și personalul contractual) din cadrul Primăriei comunei Vințu de Jos.

Art. 2 Se respinge efectuarea controlului oftalmologic gratuit pentru fiecare salariat din cadrul Primăriei comunci Vințu de Jos.

Art. 3 Se respinge prevederea de articol bugetar în cadrul bugetului local al Primăriei comunei Vințu de Jos pe anii următori a sumei de 500 lei/salariat, sumă ce va fi acordată o dată la doi ani pentru procurarea dispozitivelor de corecție a vederii, dacă este cazul.

Art. 4 Se respinge perfecționarea profesională a fiecărui angajat și trimiterea acestora periodic la programe de formare profesională, prin cursuri acreditate în condițiile legii, în funcție de specificul activității desfășurate în cadrul Primăriei comunci Vințu de Jos, prevederea de sume destinate acestui scop să fie cuprinse în bugetul local Vințu de Jos, începând cu data de 1 ianuarie 2015.

Art. 5 Prezenta hotărâre poate fi contestată la secția de contencios administrativ a Tribunalului Alba Iulia.

Art. 6 Prezenta hotărâre se comunică: Instituției Prefectului, județului Alba, Biroului buget- finanțe, contabilitate, resurse umane, impozite și taxe locale, precum și Primarului comunei Vințu de Jos.

Vințu de Jos, 30.09.2014

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Sibișan Nicolae



SECRETAR,

Mădăraș Florina

